

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад городского округа Стрежевой»  
**Структурное подразделение «Колобок»**  
(«МДОУ «Детский сад Стрежевой» СП «Колобок»)

---

**СОГЛАСОВАНО**

Педагогическим советом  
«МДОУ «Детский сад Стрежевой»  
СП «Колобок»  
Протокол от 04.09.2023 г. № 1

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом СП «Колобок»  
МДОУ «Детский сад Стрежевой»  
от 04.09.2023 г. № 110

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ТВОРЧЕСКОЙ ИНИЦИАТИВНОЙ ГРУППЕ**

**1. Общие положения**

1.1. Творческая инициативная группа (далее ТИГ) является одной из форм взаимодействия педагогов Структурного подразделения «Колобок» Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад городского округа Стрежевой» (далее - ДОУ), объединяющихся для творческого поиска в решении проблемы и реализации ведущих годовых задач, разработки перспективной стратегической линии деятельности педагогического коллектива, участия в конкурсных движениях регионального и муниципального уровня.

1.2. Положение о ТИГ (далее - Положение) регламентирует деятельность работы ТИГ.

1.3. Положение разработано: в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации Приказом Министерства образования и науки РФ «Об утверждении ФГОС ДО» №1155 от 17.11.2013 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования». Профессиональным стандартом «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (утвержден приказом Минтруда России от 18.10.2013 №544н); Уставом МДОУ «Детский сад Стрежевой».

1.4. ТИГ является самостоятельным звеном методической работы под руководством заместителя заведующего по УВР.

1.5. Заведующий СП может курировать отдельные направления работы ТИГ.

1.6. ТИГ организуется при наличии не менее трех педагогов.

1.7. ТИГ согласовывает свою деятельность с заместителем заведующего по УВР, отчитывается о результатах своей деятельности перед педагогическим советом.

1.8. Деятельность ТИГ направлена на совершенствование методического и профессионального мастерства, организацию взаимопомощи в обучении и воспитании детей по «Образовательной программе ДО МДОУ «детский сад Стрежевой».

1.9. При разработке принципиально новых форм педагогической деятельности ТИГ вправе опираться на современные инновационные методики и передовой педагогический опыт разных уровней.

1.10. Настоящее положение, а также изменения и дополнения в Положение о ТИГ вносятся педагогическим советом и вступают в силу с момента его утверждения заведующим СП.

1.11. Срок данного положения не ограничен. Данное положение действует до принятия нового.

**2. Задачи и направления деятельности ТИГ**

2.1. Цель объединение педагогов, участвующих в научно-практическом поиске по совершенствованию педагогического процесса в ДОУ, обеспечении качества образования, отработке и внедрению лучших традиционных и новых образцов педагогической деятельности, выработке единых критериев, норм и требований к оценке результатов образовательной деятельности, способствующих преобразованию образовательной среды ДОУ.

## 2.2. Задачи деятельности ТИГ:

- Повышение качества и эффективности воспитательно-образовательного процесса.
- Рассмотрение, выработка и внесение предложений по построению стратегической линии развития ДОО с опорой на педагогические новации.
- Разработка перспективного плана деятельности ДОО с учётом современных тенденций развития системы дошкольного воспитания, образования и развития, регионального компонента, с опорой на передовой педагогический опыт.
- Разработка, апробация и распространение новых педагогических методик, технологий, дидактических и методических материалов, методических рекомендаций, конспектов проведения образовательной деятельности для организации качественной педагогической работы по воспитанию, образованию и развитию дошкольников.
- Прогнозирование результатов деятельности педагогического коллектива и отдельных педагогов в рамках разрабатываемых программ.
- Прогнозирование дальнейших перспектив развития системы воспитательно-образовательной работы ДОО.
- Совершенствование профессионального мастерства педагогов ДОО.
- Стимулирование педагогов к самостоятельному и углубленному расширению знаний, полученных в ходе работы группы.
- Поиск и поддержка педагогов-творцов, педагогов-исследователей, содействие внедрению их разработок и идей.
- Разрешение в совместной работе профессиональных проблем, помощь друг другу в овладении инновационными процессами.

## 3. Основные формы работы ТИГ

- 3.1. Заседания ТИГ.
- 3.2. Взаимопосещение занятий.
- 3.3. Проведение семинаров-практикумов, педагогических советов, открытых занятий.
- 3.4. Проведение конкурсов, выставок, смотров-конкурсов.
- 3.5. Проведение методических недель.
- 3.6. Открытые занятия и другие формы работы с детьми.

## 4. Организация работы ТИГ

- 4.1. Работа ТИГ проводится в соответствии с годовым планом работы ДОО.
- 4.2. Все вопросы функционирования ТИГ решаются коллегиально, каждый педагог участвует в разработке изучаемой темы.
- 4.3. Руководитель ТИГ:
  - предлагает стратегию разработки темы, проекта; методы и формы работы ТИГ;
  - определяет формы и время сбора информации;
  - обобщает и систематизирует материалы;
  - анализирует предложения и выносит их на обсуждение группы;
  - определяет варианты активного участия каждого в работе группы.
- 4.4. Педагоги - члены ТИГ:
  - активно участвуют в заседаниях ТИГ, принося свой вклад в развитие темы;
  - предоставляют собственные практические разработки, материалы; высказывают свое мнение по предложенным материалам, обсуждают полученные результаты;
  - совместно выполняют творческие задания руководителя группы и коллектива педагогов.
- 4.5. Заседания ТИГ проводятся по мере необходимости. По каждому из обсуждаемых на заседании вопросов принимаются рекомендации, которые фиксируются в протоколе.
- 4.6. Анализ деятельности ТИГ и вся документация представляется старшему воспитателю.
- 4.7. Итоги работы ТИГ заслушиваются на педагогическом совете.

## **5. Права и обязанности ТИГ**

### 5.1. ТИГ имеет право:

- выдвигать предложения об улучшении воспитательно-образовательного процесса в ДОУ;
- рекомендовать к публикации авторские материалы для представления на мероприятиях различного уровня;
- представлять накопленный в группе методический материал для публикации.

### 5.2. Обязанности членов ТИГ при осуществлении деятельности:

- соблюдение законодательства РФ об образовании;
- качественная подготовка документации;
- систематический анализ творческой деятельности;
- объективное отслеживание результатов апробации инновационных проектов;
- информирование администрации о результатах работы.
- 

## **6. Ответственность ТИГ**

### 6.1. ТИГ несёт ответственность перед педагогическим советом ДОУ:

- за выполнение в полном объёме закреплённых за ней задач и функций;
- доступность и качество разрабатываемых методических материалов;
- соответствие разрабатываемых планов и программ основным дидактическим и педагогическим принципам, базовым программам и условиям ДОУ;
- обеспечение качественно новых результатов деятельности в результате работы по планам, программам и рекомендациям, полученным в ходе деятельности творческой группы;
- за результативность работы группы.

## **7. Документация ТИГ и отчетность**

### 7.1. Документация:

- положение о творческой группе;
- приказ о создании ТИГ;
- списочный состав ТИГ;
- план работы ТИГ;
- протоколы заседаний ТИГ;
- аналитический отчет о работе ТИГ за прошедший учебный год.

### 7.2. Отчетность:

- Материалы ТИГ представляются в виде прогнозов, аналитических материалов, программ или их составных частей, методических рекомендаций, планов, конспектов или программного обеспечения.
- Педагогический совет заслушивает отчёт руководителя ТИГ о результатах её работы.

## **8. Контроль за деятельностью ТИГ**

### 8.1. Контроль за деятельностью ТИГ осуществляется заведующим СП и заместителем заведующего по УВР.

## **9. Заключительное положение**

### 9.1. Настоящее положение вступает в действие с момента утверждения заведующим СП.

9.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее положение по мере необходимости и подлежат утверждению заведующим СП.