

ПОЛОЖЕНИЕ О «ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА»

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад городского округа Стрежевой»
(МДОУ «Детский сад Стрежевой»)

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет основные понятия, цель и задачи, организационные основы «Школы молодого педагога» (далее – ШМП), права и ответственность ее участников.
- 1.2. Настоящее положение рассматривает ШМП как постоянно действующую форму адаптации и поддержки профессионального становления молодых (начинающих) педагогов МДОУ «Детский сад Стрежевой» (далее – учреждение).
- 1.3. Настоящее положение рассматривает ШМП педагога как составную часть системы совершенствования кадрового потенциала в учреждении и объединяет молодых (начинающих) педагогов, педагогов со стажем работы в должности менее 5 лет.
- 1.4. В состав ШМП входят: координатор наставнической деятельности, начинающие педагоги, и педагоги наставники.
- 1.5. Настоящее Положение действует до замены новым.

2. Цели и задачи ШМП

- 2.1. Целью организации ШМП является содействие профессиональному становлению молодых и начинающих педагогов учреждения.
- 2.2. Задачи ШМП:
 - 2.2.1. Способствовать профессиональной и социальной адаптации молодых и начинающих педагогов и их закреплению в учреждении, в педагогической профессии.
 - 2.2.2. Оказывать помощь молодым и начинающим педагогам во внедрении современных подходов и передовых педагогических технологий в образовательный процесс.
 - 2.2.3. Пропагандировать педагогическое мастерство опытных педагогов и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики.
 - 2.2.4. Обеспечить реализацию потребности начинающих педагогов в повышении своей профессиональной квалификации.
 - 2.2.5. Ориентировать деятельность молодых и начинающих педагогов на совершенствование профессионального мастерства, развитие компетентности.
 - 2.2.6. Содействовать установлению отношений партнерства, принятию молодыми и начинающими педагогами корпоративной культуры учреждения.
 - 2.2.7. Вовлекать молодых и начинающих педагогов в методическую работу, активизировать интеллектуальный и профессиональный потенциал молодых и начинающих педагогов.

3. Организационные основы ШМП

- 3.1. Организационное сопровождение ШМП педагога осуществляется методической службой учреждения.
- 3.2. Направлениями деятельности ШМП:
 - 3.2.1. Информационно-аналитическое:

- формирование банка данных о молодых и начинающих педагогах;
 - мониторинг молодых и начинающих педагогов в ходе и по итогам работы ШМП;
- 3.2.2. Организационно-методическое:
- пропедевтическая адаптационная работа;
 - организация профессиональной коммуникации;
 - организация мотивации самообразования, профессионального роста;
 - проведение опытными педагогами методических мероприятий для молодых и начинающих педагогов;
- 3.2.3. Консультационное:
- психологическая поддержка;
 - индивидуальное консультирование;
- 3.3. Формы работы ШМП: мастер – класс, коучинг-сессии, индивидуальные консультации, обмен опытом, участие в методических мероприятиях различного уровня, открытые показы и др.
- 3.4. ШМП педагога функционирует согласно плану работы на учебный год. Мероприятия для молодых и начинающих педагогов проводятся не реже 1 раз в квартал.
- 3.5. Общее руководство ШМП осуществляется заместителем заведующего по УВР.
- 3.6. Анализ работы ШМП за прошедший учебный год заслушивается на Педагогическом совете учреждения.

4. Права и ответственность участников ШМП педагога

- 4.1. Участники ШМП имеют право:
- принимать участие в планировании работы ШМП педагога;
 - вносить предложения по тематике работы ШМП педагога;
 - своим личным участием способствовать интересной и разнообразной работе ШМП;
 - получать консультативную помощь от педагогов-наставников;
 - повышать свою квалификацию;
- 4.2. Участники Школы молодого педагога несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач и обязанностей.

5. Документация ШМП

- положение о «Школе молодого педагога»;
- план работы на текущий учебный год;
- анализ работы за прошедший учебный год;
- банк данных о педагогах: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий педагогический стаж и т.д.);