

Дополнительное соглашение № 02 от 22.06. 2023 г.  
к Коллективному договору Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад городского округа Стрежевой» на 2023-2026 годы

Утверждено:  
Решением Двусторонней комиссии по заключению  
и контролю выполнения коллективного договора  
от 22.06.2023 г. Протокол № 7

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад городского округа Стрежевой» (далее – МДОУ), в лице его представителя – директора МДОУ Смирновой Ольги Валентиновны (далее – Работодатель), с одной стороны, и первичная профсоюзная организация Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад городского округа Стрежевой» (далее – Профсоюз), в лице ее председателя - Трушковой Ольги Михайловны, действующей от имени работников Учреждения, на основании п. 1.3. Коллективного договора Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад городского округа Стрежевой» на 2023-2026 годы (далее – Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с протестом прокуратуры города Стрежевого на коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад городского округа Стрежевой», с целью приведения действующей редакции коллективного договора в соответствие с требованиями трудового законодательства Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1. п.2.3.9. раздела 2 дополнить: «семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

1.2. Раздел 5 дополнить пунктом 5.4. и изложить в следующей редакции: «Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни:

- Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин;

- Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины,

имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

– Гарантии, предусмотренные п.5.4. предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

1.3. Раздел 5 дополнить пунктом 5.5. и изложить в следующей редакции: «Работники, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации в связи с мобилизацией члена семьи или в связи с тем, что член семьи заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, Херсонской и Запорожской областей имеют право на следующие гарантии:

- бесплатного питания детей посещающих дошкольную организацию;
- оплата за присмотр и уход за детьми посещающих дошкольную организацию не взимается.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.01.2023 г.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

От работодателя:

Директор  
Муниципального дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад городского округа  
Стрежевой»



О.В.Смирнова

23.06.2023

От имени работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации Муниципального  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад городского  
округа Стрежевой»

 О.М.Трушкова  
23.06.2023